

ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลสามแยก

อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ม.ว. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การการจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้กำหนดไว้ว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อให้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพก็ได้ เทศบาลตำบลสามแยกจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับในความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลสามแยก ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลสามแยก ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกเทศมนตรีตำบลสามแยกลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์
๒. เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสามแยก ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลสามแยก รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ มีส่วนร่วมในการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
 - ๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน
 - ๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)
 - ๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ
 - ๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุและเป้าหมายของหน่วยงาน
 - ๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน
 - ๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ
 - ๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

/๒.๙ไม่คัดลอกผลงาน...

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

๒.๑๐ ไม่เรียกรับ หรือยอมรับ ของขวัญ และผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยงหรือใช้ช่องทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ

และพวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง

เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการเพื่อไปทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหา
ผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความ
เสี่ยงสูงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติอนุญาต)

๒.๑๕ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหา
ผลประโยชน์ให้กับตัวเอง เครือญาติ พวกพ้อง

๓. เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสามแยก ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล
จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมเทศบาลตำบลสามแยก โดยให้เทศบาลตำบลสามแยกมีการบันทึกข้อมูลการ
รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
ของรัฐแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสามแยก ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทาง
จริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม ให้เทศบาลตำบลสามแยกบันทึกข้อมูล
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีที่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสามแยกฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม ให้เทศบาลตำบลสามแยก บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรม
ที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ให้เทศบาลตำบลสามแยกนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือ
พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสามแยกต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการ
ป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวุฒิชัย วงษาเวียง)

นายกเทศมนตรีตำบลสามแยก



คำสั่งเทศบาลตำบลสามแยก

ที่ ๐๖๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลสามแยก

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นและกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมการพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลสามแยก ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลสามแยก | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลสามแยก | คณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลสามแยก | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันตามหลักสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีขาวสิ่งแวดล้อม การพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

/๓) ให้คำปรึกษา...

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับบุคลากรของเทศบาลตำบลสามแยก

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



(ลงชื่อ)

(นายวุฒิชัย วงษาเวียง)

นายกเทศมนตรีตำบลสามแยก

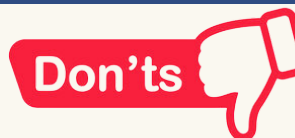


แนวทางปฏิบัติการประพฤตินทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา

Do's and Don'ts :

ของเจ้าหน้าที่รัฐ เทศบาลตำบลสามแยก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็นหัวข้อ



การปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชน

๑. ยึดขั้นตอนและระยะเวลาตามที่กฎหมายระเบียบ คำสั่งของหน่วยงาน
๒. ให้บริการอย่างเท่าเทียม เป็นไปตามลำดับก่อนหลัง
๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อนหน้าที่

๑. ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาตามที่กฎหมายระเบียบ คำสั่งของหน่วยงาน
๒. ให้บริการแก่พวกพ้องก่อน ไม่เป็นไปตามลำดับก่อนหลัง
๓. ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

การรับทรัพย์สิน

๑. ไม่รับสิ่งของ ของกำนัลใดๆ หรือผลประโยชน์อื่นใด

๑. รับสิ่งของ ของกำนัล เรียกรับผลประโยชน์

การใช้งบประมาณ

๑. คำนวณค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์
๒. ยึดระเบียบ กฎหมายเป็นหลัก

๑. ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง
๒. เจื้อประโยชน์ให้กับบุคคลอื่น และพวกพ้อง

การใช้อำนาจ

๑. ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม

๑. ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๒. ขออนุญาตอย่างถูกต้อง
๓. ใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น
๔. มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ

๑. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัวและบุคคลอื่น
๒. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต