



ประกาศเทศบาลตำบลสามแยก

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

เทศบาลตำบลสามแยก เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินงานในหลายด้าน มีความมุ่งหมายที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงของประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ได้แก่

- การวางแผนและบริหารอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคต

- การปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ

๒. นโยบายด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ได้แก่

- การจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น

- การจัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ

- การมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ

๓. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ได้แก่

- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จ.ยโสธร) และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จ.ยโสธร) กำหนด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ได้แก่

- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วมหรือการทำงานเป็นทีม และมี การบูรณาการร่วมกัน

- การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการพัฒนาบุคลากร

- การจัดระบบการบริหารงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า

- การมุ่งเน้นให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง ด้วยการจัดการฝึกอบรมหรือการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภาครัฐ

- การมุ่งเน้นการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ ระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกองค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- การจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เรื่องระเบียบ กฎหมายต่างๆ ให้บุคลากรทราบอย่างน้อยทุก ๓ เดือน

/๕. นโยบาย...

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้แก่

- การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และผลงานที่ ถูกประเมินต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา
- การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรมตามผล การปฏิบัติงานที่แท้จริง

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน ได้แก่

- การสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น
- การจัดทำกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
- การสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ
- การห้ามดื่มสุราหรือเล่นการพนันภายในหน่วยงาน
- การห้ามมีการทะเลาะวิวาท ภายในหน่วยงาน
- การห้ามการทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่

นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ได้แก่

- การสนับสนุนและส่งเสริม พัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและแผนพัฒนาบุคลากร
- สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ได้แก่

- การจัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- การส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน
- การจัดทำโครงการกิจกรรม ๕ส. เพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของพนักงาน
- การส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายในปายวันพุธ
- การจัดเลี้ยงอาหารและการแจกรางวัลให้กับพนักงานทุกคน ในกิจกรรมวันส่งท้าย ปีเก่าต้อนรับปีใหม่ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวุฒิชัย วงษาเวียง)

นายกเทศมนตรีตำบลสามแยก